

Plan Wewnętrzzkolnego Doskonalenia Nauczycieli Szkoły Podstawowej w Chmielku na rok szkolny 2011/2012

Założenia WDN:

- WDN jest aktywnym podejściem nauczycieli do rozwiązywania istniejących w szkole problemów i doskonaleniem kwalifikacji zawodowych w takim zakresie, aby umieć im stawić czoła.
- Wymaga od nauczycieli (całej społeczności szkolnej) poczucia autonomii i zrozumienia, że odpowiedzialność za funkcjonowanie szkoły spoczywa w ich rękach.
- Preferuje dialog i akcentuje zespołowe uczenie się, w którym ważny jest nie tylko efekt, ale i sam proces zmiany osób biorących w nim udział.
- Ma charakter ciągły i nie jest ograniczony w czasie.
- Nastęstwem doskonalenia kwalifikacji zawodowych nauczycieli powinna być zmiana praktyki szkolnej. Jest to miarą efektywności WDN.

Plan WDN obejmuje trzy podstawowe sfery działalności szkoły:

- dydaktyczną
- wychowawczą
- opiekuńczą

Cel główny:

- wzrost efektywności pracy szkoły.

Cele szczegółowe:

- koordynacja pracy wychowawczej i procesu dydaktycznego;
- konstruktywne radzenie sobie z problemami edukacyjnymi;

- rozwiązywanie wychowawczych problemów i trudności;
- udział w różnych formach doształcania;
- propagowanie pracy zespołowej;
- rozwijanie współpracy z rodzicami;
- wymiana doświadczeń i pomysłów ze środowiskiem pedagogicznym z innych szkół.

Przewidywane efekty:

- umiejętność wspólnego i racjonalnego rozwiązywania problemów;
- umiejętność wzajemnego komunikowania się;
- wzajemna akceptacja, tolerancja i szacunek;
- życzliwość i poprawność relacji: nauczyciel – uczeń, nauczyciel – nauczyciel, nauczyciel – rodzic.

Formy doształcania i doskonalenia nauczycieli:

- studia podyplomowe;
- kursy kwalifikacyjne;
- warsztaty metodyczne;
- szkolenia rady pedagogicznej;
- konsultacje w zespołach metodycznych.

Lp.	Zadania	Sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin
1.	Diagnozowanie potrzeb nauczycieli w zakresie doskonalenia.	<ul style="list-style-type: none"> • rozmowy • ankiety 	Dyrektor Lider WDN	wrzesień
2.	Przedstawienie nauczycielom ofert szkoleniowych, nadesłanych przez Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli.	<ul style="list-style-type: none"> • nawiązanie współpracy z ośrodkami szkolenio - wymi, 	Lider WDN Dyrektor	na bieżąco

		<ul style="list-style-type: none"> • prezentacja ofert, 		
3.	Ustalenie tematyki szkoleń grona pedagogicznego. Zorganizowanie posiedzeń samokształceniowych na tematy wynikające z potrzeb i planów pracy zespołów.	<ul style="list-style-type: none"> • ankiety, • rozmowy, 	Lider WDN Przewodniczący zespołów samokształceniowych	wrzesień/ październik, luty
4.	Uzyskiwanie kolejnych stopni awansu zawodowego.	<ul style="list-style-type: none"> • informowanie n-li o wymaganiach związanych z uzyskiwaniem kolejnych stopni awansu, • stwarzanie sytuacji sprzyjających spełnianiu wymagań na określony stopień awansu zawodowego, • pomoc w zgromadzeniu dokumentacji wymaganej do uzyskania awansu zawodowego, 	Dyrektor Opiekun stażu	okres stażu
5.	Pedagogizacja rodziców. Współpraca z Poradnią Pedagogiczno – Psychologiczną w Biłgoraju - prelekcja dla rodziców. Pogadanka pedagoga szkolnego.	<ul style="list-style-type: none"> • prelekcje, pogadanki 	Lider WDN Psycholog z PPP Pedagog szkolny	na bieżąco styczeń listopad
6.	Szkolenia Rady Pedagogicznej: <ul style="list-style-type: none"> • Zespół ds. specjalnych potrzeb edukacyjnych uczniów – nowe 	<ul style="list-style-type: none"> • warsztaty 	Lider WDN Wojewódzki Ośrodek Doskonalenia	styczeń

	<p>zadanie nauczycieli, wychowawców w szkole.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Karta indywidualnych potrzeb ucznia – krok po kroku. • Plan działań wspierających – krok po kroku. 		<p>Nauczycieli KURSOR w Zamościu</p>	<p>luty marzec</p>
7.	<p>Indywidualne uczestnictwo nauczycieli w kursach i konferencjach. Doskonalenie warsztatu pracy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ustalenie potrzeb szkoły i przedstawienie ich nauczycielom, • uczestnictwo w kursach, warsztatach, szkoleniach proponowanych przez ośrodki doskonalenia, • współpraca nauczycieli z doradcami metodycznymi – mi, 	<p>Dyrektor Lider WDN Nauczyciele</p>	<p>wrzesień/ październik na bieżąco</p>
8.	<p>Wdrażanie doświadczeń i umiejętności nabytych w trakcie szkoleń.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • gromadzenie materiałów szkoleniowych, • dzielenie się zdobytą wiedzą i doświadczeniem, • organizacja warsztatów w zespołach, 	<p>Lider WDN Nauczyciele Przewodniczący zespołów samokształceniowych</p>	<p>na bieżąco</p>
9.	<p>Obserwacja zajęć – lekcje koleżeńskie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • prowadzenie lekcji otwartych dla n – li, 	<p>Dyrektor Lider WDN Nauczyciele Przewodniczący</p>	<p>wg harmonogramu</p>

			zespołów samo - kształceniowych	
10.	<p>Ewaluacja wewnętrzna. Efekty działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz innej działalności statutowej szkoły.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uczniowie nabywają wiadomości i umiejętności. • Uczniowie są aktywni. 	<ul style="list-style-type: none"> • opracowanie planu i projektu ewaluacji; • opracowanie raportu z ewaluacji. 	Lider WDN Zespół koordynujący	wg harmonogramu
11.	Sprawozdanie Lidera WDN.	<ul style="list-style-type: none"> • opracowanie sprawozdania, 	Lider WDN	Czerwiec

Lider WDN: mgr Marzena Bździuch